

# 就職活動におけるハラスメント防止について

求職者の皆さまへ

## ■ 基本方針

本会は、就職活動中の学生・求職者の皆さまの人権と尊厳を尊重し、公正で安心できる採用活動を行います。採用活動において、立場の優位性を背景とした不適切な言動や圧力行為の一切を容認しません。

## ■ 就活ハラスメントとは

就活ハラスメントとは、採用選考、インターンシップ、説明会等において、本会の役職員が職務上の地位や優越性を背景として行う、性的な言動、威圧的な言動、精神的・身体的な苦痛を与える言動、または就職活動等の環境を害する行為を指します。対面での行為に限らず、電子メール、SNS、オンライン面談等を通じた行為も含まれます。

### 【該当する行為の例】

- 性的な冗談、からかい、発言、質問
- 採用の見返りに、食事・交際・私的関係を求める行為
- 私的な連絡先や SNS を通じた不適切な接触
- 出身地、宗教、思想・信条、性自認、性的指向等に関する差別的言動
- 威圧的な態度、人格を否定するような発言
- 「他社の選考を辞退すれば内定を出す」などの強要
- 結婚、妊娠、出産、育児等を含む将来のライフプランへの干渉となり得る質問、発言

## ■ 具体的な取り組み

本会では、求職者の皆さまが安心して就職活動を行えるよう、就活ハラスメントの防止に取り組んでいます。

- 面談および説明会等は、本会施設、学校施設またはオンラインで実施します
- 採用活動は業務として適切と認められる時間帯に第三者の目がある環境にて行います
- 求職者の皆さまとの連絡は、本会が管理する公式な手段（メール、Teams、マイナビ、電話等）を使用します
- 採用活動に関与する役職員に対し、定期的な教育および周知を行っています

## ■ 相談窓口について

本会職員によるハラスメント行為や不適切な対応があった場合は、下記窓口までご相談ください。

- ご相談内容については、プライバシー保護に十分配慮します
- ご相談を理由として、選考結果等に不利益が生じることはありません

### 【就活ハラスメント相談窓口】

就活ハラスメント相談窓口（人事）

メール：madoguchi@classnk.or.jp

本会は、就職活動を「相互理解のための対話の場」と考えています。

すべての求職者の皆さまが、安心して自らの可能性に向き合える採用環境づくりに努めてまいります。